



Unsere Angebote für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Unsere Mitarbeiter* im Mittelpunkt.

Jeden Tag arbeiten wir gemeinsam für unseren Unternehmenserfolg. Dafür brauchen wir Mitarbeiter, die ihre Arbeit nicht nur gern und zuverlässig machen, sondern sich auch mit Freude engagieren und sich mit uns weiterentwickeln wollen. Wir als Arbeitgeber möchten hierzu bestmöglich beitragen. Durch klare Werte, die den Zusammenhalt und das Miteinander fördern, attraktive Rahmenbedingungen und durch Zusatzangebote, die Sie beruflich und privat unterstützen.

Diese Broschüre soll Ihnen einen Überblick über die Angebote und Vorteile für Mitarbeiter in unserem Unternehmen geben. Aktuelle Aktionen und weiterführende Informationen finden Sie außerdem in unserem Intranet.

Ein starkes Unternehmen mit Werten

Über 3.500 Mitarbeiter weltweit machen CeramTec zu einem global erfolgreichen Unternehmen. Gemeinsam arbeiten wir als Team an den Herausforderungen der Zukunft. Jeder Einzelne trägt mit seinem Denken und Handeln zu unserem Erfolg bei. Wenn wir lösungsorientiert, kreativ und verantwortungsvoll miteinander arbeiten, entfalten wir unsere ganze Stärke.



Geschäftsführung CeramTec Gruppe: v. l. n. r. Dr. Katrin Sternberg (President Medical), Horst Garbrecht (President Industrial), Dr. Hadi Saleh (CEO) und Eric Oellerer (CFO)

Gemeinsam erreichen wir mehr.

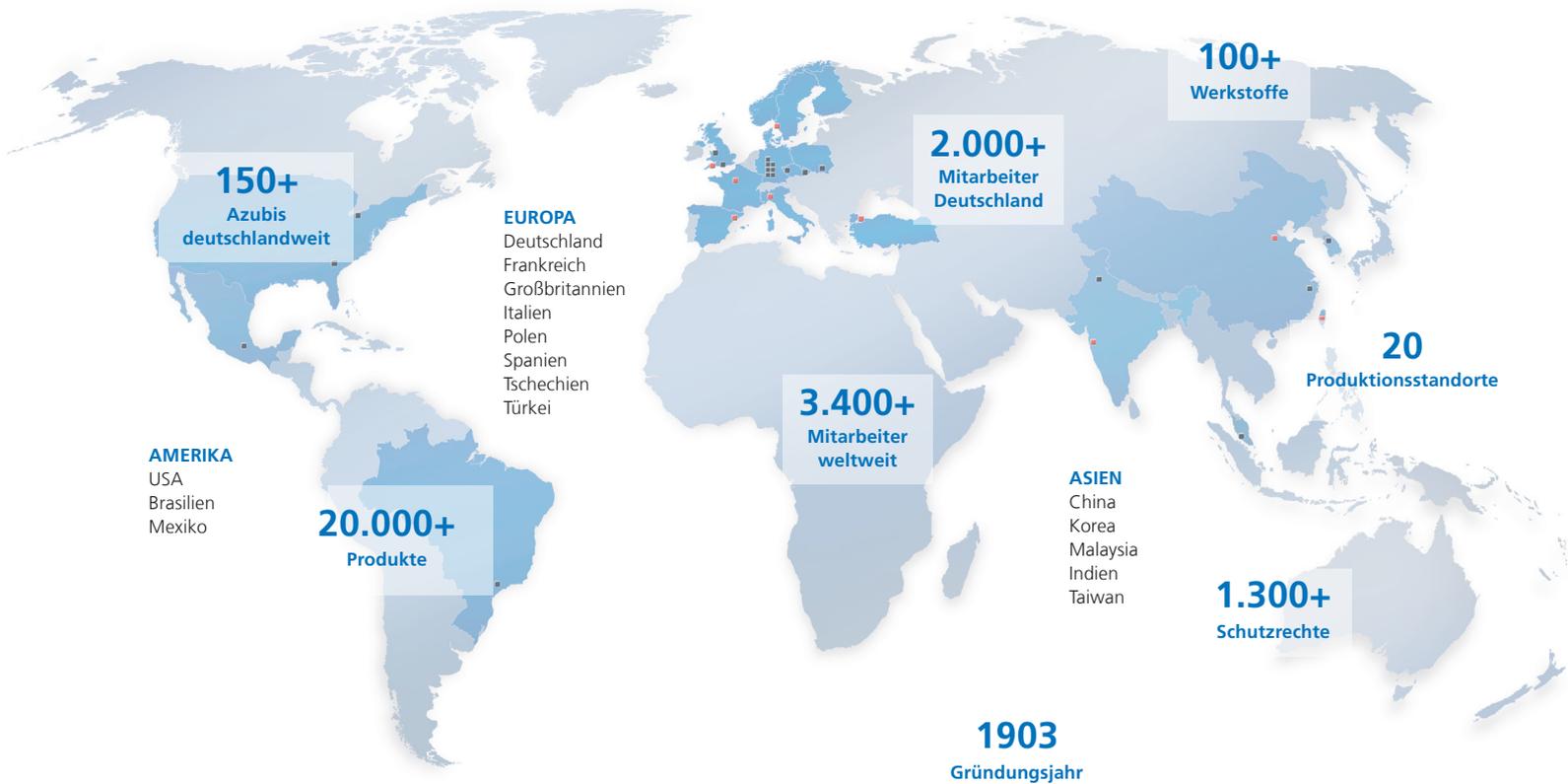
Willkommen im Team bei CeramTec.

* Aus Gründen der Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in dieser Broschüre die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform beinhaltet keinerlei Wertung. Bei uns zählt Ihr Talent, völlig unabhängig von Ihrem Geschlecht. Wir schreiben dies nicht nur, wir leben diesen Grundsatz!

Willkommen in der Welt der Hochleistungskeramik!

Ob in der Medizintechnik, Elektronik, im Automotive-Bereich, in der Energie- und Umwelttechnik oder im Geräte- und Maschinenbau: Unsere Technischen Keramiken ermöglichen

innovative Lösungen, wo andere Materialien an Grenzen stoßen. Meist unsichtbar, aber unverzichtbar. Entdecken Sie mit uns die Faszination Hochleistungskeramik!



CeramTec – Unsere Werte

Gemeinsame Werte machen uns erfolgreicher

Eine gemeinsame Vision und gemeinsame Ziele verbinden uns. Wir bringen mit Hochleistungskeramik Technologien voran, die viele technische Probleme überwinden. Wir entwickeln immer neue intelligente Lösungen und bedienen eine Vielzahl an Märkten in Medizin und Industrie mit einer wachsenden Produktvielfalt. Darauf sind wir stolz.

Auf welche Art und Weise wir erfolgreich sind, ist uns dabei nicht gleichgültig. Unser Handeln und Verhalten basiert auf gemeinsamen Überzeugungen davon, was gut und wichtig ist. Diese Überzeugungen finden sich in unseren Unternehmenswerten wieder und sind für unser Unternehmen weltweit verbindlich.

Alle Werte sind gleich wichtig. Jeder von uns ist aufgerufen, sie Tag für Tag zu leben. Die Werte sind für uns Leitlinien, wie wir unsere Arbeit erledigen, wie wir uns in jeder Situation verhalten und wie wir zusammenarbeiten. Unsere Vision ist, diese Werte in alles zu integrieren, was wir als Unternehmen tun.

Die sieben Werte machen uns zu einer Gemeinschaft. CeramTec wird weiter wachsen und leistungsstärker werden, wenn wir uns diese Werte zu eigen machen. Wir haben damit eine solide Grundlage, auf der wir unsere Zukunft aufbauen können. Nicht zuletzt: In diesen Werten steckt alles, was wir brauchen, um unseren Kunden auf die richtige Art und Weise zu begegnen.



In Balance: Beruf, Familie und Freizeit

Vereinbarkeit von Familie und Beruf ...

... bedeutet, eine Balance zwischen Familien- und Berufsleben zu schaffen. CeramTec bietet seinen Mitarbeitern – über gesetzliche Vorgaben hinaus – deshalb ein flexibles Arbeitsumfeld, um den Herausforderungen im Privat- und Berufsleben gerecht werden zu können. So ist es für uns nur konsequent, auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in vielen Facetten zu betrachten – aus Sicht eines Azubis genauso wie aus Sicht eines Geschäftsführers. In vielen Bereichen ist in Abstimmung mit der Führungskraft daher auch mobiles Arbeiten möglich.

Pflegezeit/Familienpflegezeit

Ob jung oder alt – Pflegebedürftigkeit kann jeden treffen, manchmal sogar von einem Tag auf den anderen. Das Pflegezeitgesetz ermöglicht es, nahe Angehörige über einen bestimmten Zeitraum zu pflegen. Bitte sprechen Sie Ihren Vorgesetzten oder HR Business Partner an, wenn Sie Unterstützung benötigen. Denn auch uns ist es wichtig, an Ihrer Seite zu stehen, wenn Ihre Angehörigen auf Hilfe angewiesen sind.



Auszeit und Wiedereinstieg

Klar, eine berufliche Auszeit – ganz gleich, aus welchem Grund – ist ein Einschnitt im Berufsleben. Aber auf keinen

Fall das Ende Ihrer Karriere! Sprechen Sie frühzeitig mit Ihrem Vorgesetzten und HR Business Partner. Diese geben Ihnen konkrete Hilfestellungen und werden Sie umfassend informieren.

Elternzeit und Elterngeld

Elternzeit und Elterngeld sind Angebote, die es Frauen und Männern ermöglichen, Zeit für die Familie und den Beruf zu haben. Auch für Alleinerziehende sind Elterngeld und Elternzeit eine wichtige Unterstützung. Bei Fragen und zur Beantragung der Elternzeit stehen Ihnen die Mitarbeiter von Human Resources gerne zur Verfügung!



Arbeitsmodelle nach Maß

Flexibilität ist oft das A und O für die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben. Im Rahmen der flexiblen Arbeitszeit können Mitarbeiter nach Bedarf und Auftragslage sowie in Abstimmung mit ihrem Vorgesetzten die Arbeitszeit variabel gestalten. Die Vorgaben des Arbeitszeitrahmens sowie der Schichtarbeit müssen dabei beachtet werden. Persönliche Zeitkonten ermöglichen Ihnen, die Arbeitszeit noch flexibler zu verteilen. Zudem haben Sie bei CeramTec die Möglichkeit, verschiedene Teilzeitmodelle zu nutzen.

Mehr als nur ein Job ...

Betriebssport

Ob Fußball, Bogenschießen oder Fitnessgruppen – CeramTec Mitarbeiter haben sich aus eigener Initiative zu Betriebssportgruppen zusammengeschlossen. Alle Mitarbeiter sind herzlich eingeladen, sich gemeinsam mit viel Spaß fit zu halten und sich auch abseits des Arbeitsplatzes kennenzulernen.

Firmenläufe

Regelmäßig laufen unsere Mitarbeiter gemeinsam bei regionalen Firmenläufen mit. Tolle Stimmung, ein starkes Gemeinschaftsgefühl und die Möglichkeit, gemeinsam etwas zu erreichen, machen die Firmenläufe zu einem festen Bestandteil der gemeinsamen Events.

Interessengruppen

Am Standort Plochingen/Ebersbach haben sich begeisterte Hobbyfotografen zusammengeschlossen und treffen sich regelmäßig, um sich über Belichtung, Schärfentiefe und Bildbearbeitung auszutauschen.

„Kunst in der Fabrik“

Gelungene Fotos und kreative Arbeiten können unsere Mitarbeiter im Rahmen der Aktion „Kunst in der Fabrik“ ausstellen und den Kollegen präsentieren. Jährlich wird die Aktion im Rahmen eines Azubi-Projektes an verschiedenen Standorten organisiert und mit einer Vernissage feierlich eröffnet. Die Kunstwerke können dann über einen gewissen Zeitraum in unseren Firmenräumen betrachtet werden, bevor sie an die Künstler zurückgehen.

JobRad

CeramTec least für Sie das JobRad. Sie fahren es, wann immer Sie wollen: zur Arbeit, im Alltag, in den Ferien oder beim Sport. Die monatlichen Raten werden über einen Zeitraum von 36 Monaten automatisch von Ihrem umwandlungsfähigen Bruttogehalt einbehalten. Die Voraussetzungen und wie Sie an Ihr JobRad kommen, können Sie im Intranet oder auf dem JobRad-Portal (crm.tc/jobrad) nachlesen.

Kooperationen mit Fitnessstudios & Firmenfitness mit qualitrain

Mit verschiedenen Fitnessstudios vor Ort hat CeramTec Kooperationsverträge abgeschlossen und ermöglicht den Mitarbeitern so, vergünstigt zu trainieren. Die Partnerstudios sowie die Konditionen hierzu finden Sie im Intranet unter dem Stichwort „Gesundheitsmanagement“.

qualitrain umfasst ein Netzwerk von über 2.000 hochwertigen Sport- und Fitnessseinrichtungen. Durch einen Rahmenvertrag unterstützt CeramTec die Gesundheitsförderung der Mitarbeiter und ermöglicht ihnen das kostengünstige Training in Wohn- und Arbeitsplatznähe.



Gesundheitsmanagement & Altersvorsorge

Ihre Gesundheit ist uns wichtig

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Deshalb gibt es regelmäßige Veranstaltungen, Beratungen und Vorträge rund um die Themen Prävention, Arbeitssicherheit, Sucht, Stress und Entspannung. Auch Impfungen, wie zum Beispiel gegen Influenza, werden regelmäßig in Kooperation mit den Krankenkassen angeboten. An einigen Standorten bieten wir beispielsweise auch eine mobile Massage an, die von externen Profis durchgeführt wird.

Werkarzt

Nicht nur wir als Arbeitgeber geben unser Bestes, um Sie bestmöglich zu beraten, sondern auch unser Werkarzt. Er steht Ihnen nach Bedarf jederzeit zur Verfügung und führt in regelmäßigen Abständen Beratungen sowie Gesundheitschecks und die Einstellungsuntersuchung für unsere Mitarbeiter durch.



Eingliederungsmanagement (BEM)

Bei längerfristig erkrankten Mitarbeitern bieten wir ein strukturiertes betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) an, um ihre Arbeitsfähigkeit wiederherzustellen und langfristig zu erhalten. Gemeinsam mit den Mitarbeitern betrachten Human Resources und der Betriebsrat die individuelle Situation und erarbeiten Lösungen und Hilfestellungen.

Betriebliche Altersvorsorge

Heute schon an Morgen denken! Dies empfiehlt sich insbesondere bei der Altersvorsorge. Gemeinsam mit der Höchster Pensionskasse VVaG und der Allianz bieten wir Ihnen attraktive Pakete und Beratungen an. Die Beitragszahlung erfolgt direkt aus dem Bruttogehalt. Zu Ihrem Eintritt werden Sie hierzu vom Experten detailliert beraten.

CeramTec Campus: Learn & Grow @ CeramTec

CeramTec Campus

Unser CeramTec Campus umfasst eine große Bandbreite an verschiedenen Maßnahmen, die unsere Mitarbeiter optimal bei der persönlichen und fachlichen Entwicklung unterstützen sollen.



Leadership Campus

Der Austausch untereinander und die Unterstützung von Kollegen*innen sind wertvolle Bausteine bei der Weiterentwicklung der persönlichen Führungskompetenz. Mit dem CeramTec Leadership Campus wird den Führungskräften die Möglichkeit gegeben, voneinander zu lernen, neue Ideen zu gewinnen und das Führungsverständnis aufzufrischen.

Talente in Rente

Auch nach Renteneintritt sind das wertvolle Wissen und die gesammelten Erfahrungen der Rentner für CeramTec von großer Bedeutung. Mit unserem Programm zur Wissensbewahrung möchten wir Ruheständler auch weiterhin an CeramTec teilhaben lassen und von ihrem Wissen auf unterschiedliche Weise profitieren. Unsere „Talente in Rente“ agieren zum Beispiel als Mentoren, Trainer und Projektbegleiter.

Externe/interne Seminare & Workshops

Unser Anspruch ist es, unseren Mitarbeitern eine fundierte Weiterbildung zu bieten. Daher haben wir ein breites Angebot mit vielen verschiedenen externen und internen Weiterbildungsmöglichkeiten. Ob Führungs- und Methodenkompetenz oder Sprachtrainings – gemeinsam finden wir für Ihren Bedarf das richtige Angebot. Bereits unsere Azubis bereiten wir durch passende Seminare optimal auf den Einsatz in den Fachabteilungen vor.

Impulsvorträge

In einem kurzen, knackigen Vortrag erhalten interessierte Mitarbeiter regelmäßig neue Denkanstöße und Impulse zu verschiedenen Themen. Bei Snacks und Getränken können Sie sich anschließend mit Kollegen und Referenten austauschen.

Talent Management

Junge Nachwuchskräfte und Leistungsträger fördern und entwickeln wir im Rahmen unseres globalen Talent Management-Programms. Strukturierte Entwicklungspläne unterstützen die Talente bei ihrer fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung. Regelmäßige Feedbackgespräche helfen dabei bei der persönlichen Orientierung.

Berufsbegleitende Weiterbildung

Nach der Ausbildung eine berufsbegleitende Techniker-ausbildung oder das Wochenendstudium nach dem ersten Hochschulabschluss? Sprechen Sie uns an, wenn Sie sich berufsbegleitend weiterbilden möchten. Je nach Situation unterstützen wir Sie finanziell bei Ihrer Weiterentwicklung, denn auch wir profitieren von Ihrem erweiterten Wissen!



Rundum wohlfühlen & profitieren

Bonus & Sonderzahlungen

Besonderes Engagement verdient besondere Anerkennung. So werden unsere Tarifmitarbeiter nicht nur durch einen Bonus am Erfolg beteiligt, sondern erhalten auch jährlich zu Weihnachten eine Sonderzahlung sowie Urlaubsgeld.

Sonderurlaub & Jubiläen

Bei bestimmten Anlässen gewährt CeramTec den Mitarbeitern bezahlten Sonderurlaub, zum Beispiel bei Eheschließung oder der Geburt eines Kindes. Bei loyalen und langjährigen Mitarbeitern bedankt sich CeramTec mit einer Feier und einer Sonderzahlung für die Zusammenarbeit.

Wohnungssuche für neue Mitarbeiter

Für neue Kollegen, die erst in unsere Nähe ziehen, ist die Wohnungssuche oft problematisch. Diese Belastung möchten wir Ihnen abnehmen, indem wir Sie bei der Suche unterstützen. Bitte sprechen Sie Ihren HR Business Partner darauf an, wenn Sie Hilfe benötigen!

Kostenloses Wasser & Kaffee

An unseren Wasserspendern können Sie sich jederzeit kostenlos bedienen! Zu Ihrem Eintritt erhalten Sie hierzu eine passende Wasserflasche. Und auch Kaffee stellen wir unseren Mitarbeitern kostenlos zur Verfügung, ebenso einen umweltfreundlichen Coffee-to-Go-Becher.



Betriebsrestaurant

Unsere Betriebsrestaurants bieten täglich ein Frühstück sowie abwechslungsreiche, frisch gekochte Mittagsmenüs an. Auszubildende und Praktikanten erhalten zudem Vergünstigungen.

Gemeinsame Veranstaltungen

Berufsleben bedeutet nicht nur, mit seinen Kollegen fünf Tage die Woche zu arbeiten, sondern auch zusammen Erfolge zu feiern. Bei gemeinsamen Veranstaltungen, wie unseren Sommerfesten und Weihnachtsfeiern oder der jährlichen Skiausfahrt, haben unsere Mitarbeiter die Möglichkeit, die zurückliegenden Herausforderungen und Erfolgsgeschichten gemeinsam Revue passieren zu lassen.



Mitarbeitervergünstigungen

Markenprodukte zu günstigen Konditionen shoppen? Über den Anbieter Corporate Benefits haben CeramTec Mitarbeiter Zugang zu einer Online-Plattform, auf der rund 230 namhafte Anbieter ihre Produkte vergünstigt anbieten. Die Produktpalette ist dabei vielfältig und steht unseren Mitarbeitern exklusiv zur Verfügung!

Ausbildung: Von Anfang an Teil unseres Teams



Bedarfsorientierte Ausbildung bei CeramTec

Die gute und fundierte Ausbildung junger Menschen liegt uns sehr am Herzen! Deshalb planen wir unsere Ausbildungsstellen sorgsam und schaffen so beste Voraussetzungen für die Übernahme nach der Ausbildung. Dafür wurden wir sogar ausgezeichnet: als einer der „Besten Ausbildungsbetriebe Deutschlands“ (Fokus Money 14/19).

Sonderurlaubstage & Abschlussprämie

Als Anerkennung bei besonders guten schulischen Leistungen und vor der Abschlussprüfung erhalten unsere Auszubildenden einen Tag Sonderurlaub. Herausragende Ausbildungsabschlüsse honorieren wir ebenfalls mit einer Sonderzahlung.

Soziale Woche

Mal den Blickwinkel wechseln und die Dinge wieder anders betrachten – das ist das Ziel unserer sozialen Woche im zweiten Lehrjahr. Alle Auszubildenden engagieren sich eine Woche lang in einer sozialen Einrichtung, z. B. in einer Behindertenwerkstatt, und verlassen ihre Komfortzone. Begleitet wird das Ganze durch einen Auftakt- und Reflexionsworkshop.

Bücher- und Skriptgeld

Jeder Auszubildende erhält ein Budget von 100,- € pro Lehrjahr für Bücher oder Hochschul-Skripte. Damit können Schulbücher, die nicht an der Schule ausgeliehen werden können,

finanziert werden. Auch die Verwaltungs- und Studiengebühren für Dual-Studierende werden von uns übernommen.

Altersvorsorge

Zur Zeit der Ausbildung noch in weiter Ferne, aber dennoch wichtig. Bereits unsere Auszubildenden unterstützen wir bei der Altersvorsorge mit einer jährlichen Einzahlung durch CeramTec für die Zeit der Ausbildung.

Übernahme nach der Ausbildung

CeramTec legt großen Wert auf eine nachhaltige Ausbildung. Deshalb übernehmen wir unsere Azubis bei erfolgreicher Prüfung, persönlicher Eignung und unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Lage nach der Prüfung für mindestens zwölf Monate.

AzubiCamp & Standortbesuche

Gleich zu Beginn der Ausbildung stärken wir durch das standortübergreifende AzubiCamp in Plochingen das Wir-Gefühl. Gemeinsam Spaß haben, Neues lernen und den Ausbildungsbetrieb kennenlernen, das steht hier im Mittelpunkt. In den darauf folgenden Lehrjahren sind dann die Standorte Lauf und Marktredwitz an der Reihe.



Projekte

Ob die Organisation des AzubiCamps, das Social Media Team oder die Veranstaltung „Kunst in der Fabrik“ – unsere Azubis sind von Beginn an integriert und leiten verschiedene Projekte. Neben Organisationsfähigkeit werden so kommunikative und soziale Fähigkeiten entwickelt.

Information & Mitgestaltung



Wir sind CeramTec & CEO News

Das Mitarbeiter-Magazin *Wir sind CeramTec* begleitet CeramTec in Wort und Bild. So wie CeramTec als Unternehmen im Laufe der Jahre wächst, entwickelt sich auch das Magazin weiter. Alle Kollegen sollen über die Geschehnisse aus der CeramTec Welt informiert werden.

Auch die CEO News sorgen regelmäßig für eine transparente Unternehmenskommunikation.

Immer top informiert

... mit unserem lokalen und internationalen Intranet sowie der Mitarbeiter-App *CT Inside*.



Täglich spannende News aus der CeramTec Familie und anderen Quellen, hilfreiche Vorlagen und nützliche Dokumente – all das finden Sie hier. Plus: immer wieder

tolle Aktionen für Mitarbeiter.

Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter sind der Motor für unseren Unternehmenserfolg. Zudem können unsere Mitarbeiter mit am besten beurteilen, wer zu uns passt und unsere Teams mit Fachkompetenz und Persönlichkeit bereichern kann. Deshalb vergüten wir jede erfolgreiche Empfehlung für entsprechend ausgewiesene Stellen mit einer Prämie.



Betriebliches Vorschlagswesen

Sie haben Verbesserungsvorschläge, die Ihren Kollegen oder der CeramTec GmbH nützen? Teilen Sie uns diese mit und freuen Sie sich über eine Prämie. Die Prämie wird auf Ihre Givve-Prepaidkarte gebucht, mit der Sie an allen Mastercard-Akzeptanzstellen – vor Ort und im Web – Ihr Guthaben ausgeben können.



CeramTec GmbH

Human Resources

CeramTec-Platz 1-9

73207 Plochingen, Germany

Telefon: +49 7153 611 0

Fax: +49 7153 611 673

myceramtec@ceramtec.de

www.ceramtec-group.de